

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	Checkliste Interkulturelle Öffnung					0	1	2	3	4
2	Skala: 0= gar nicht zutreffend 1= kaum zutreffend									
3	2= ja, einigermaßen 3= ja/ gut 4= ja, sehr gut									
4	Organisation									
5	Hat die Organisation ein Leitbild?									
6	Ist Interkulturalität/Diversity im Leitbild verankert?									
7	Ist interkulturelle Öffnung in der Organisations- und									
8	Personalentwicklung verankert?									
9	Gibt es Konzepte zur Mehrsprachigkeit?									
10	Leitung/Management									
11	Ist die Umsetzung interkultureller Öffnung gewollt?									
12	Wird interkulturelle Öffnung von allen Ebenen getragen									
13	und gewollt?									
14	Sind personelle Ressourcen dafür vorhanden?									
15	Sind Rückkoppelungsprozesse zwischen Einzelaktionen									
16	und Leitbild geplant oder vorhanden?									
17	Ist das Unternehmen offen für neue Geschäftsideen?									
18	Ist das allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) in der									
19	intendierten Wirkungsweise bekannt?									
20	Projektarbeit:									
21	Gibt es Projekte?									
22	Gibt es Projekte, die das Thema „Interkulturalität“ oder									
23	„Diversity“ aufgreifen?									
24	Passen die Projekte zum Leitbild?									
25	Gibt es ein Projektcontrolling?									
26	Sind die Projekte transparent für alle?									
27										
28	Personalstruktur									
29	Wird der Migrationshintergrund der MitarbeiterInnen									
30	erfasst?									
31	Wie hoch ist der Anteil der MitarbeiterInnen mit									
32	Migrationshintergrund?									
33	Anzahl: %									
34	Gibt es für MigrantInnen spezielle Förderprogramme?									
35	Ermutigen Sie ausdrücklich Frauen mit									
36	Migrationshintergrund sich zu bewerben?									
37	Wird eine höhere Repräsentanz von MigrantInnen in Teams									
38	und in der Hierarchie angestrebt?									
39	Werden familienfreundliche Strukturen angeboten?									
40	Welche Daten sind bereits erhoben? (Instrument)									
41	Zu welchem Zweck werden Daten erhoben?									
42	Wie sind die Daten verwertbar?									
43	Welche Daten wären erforderlich?									
44	Wie werden Daten gepflegt?									
45	Aus Sicht der MigrantInnen									
46	Ist Teilzeitarbeit möglich?									
47	Ist Gleitzeit möglich?									
48	Gibt es Aufstiegsmöglichkeiten?									
49	Werden Kernkompetenzen (sprachlich,									
50	soziokulturell) genutzt?									
51	Werden Diplome/Abschlüsse aus dem Ausland anerkannt?									
52	Werden Testverfahren auf den Migrationshintergrund									
53	abgestimmt?									
54	Wird der Migrationshintergrund im Vorstellungsgespräch									
55	berücksichtigt?									
56	Gibt es eine MigrantInnenquote?									